

臺東縣太麻里鄉三和國民小學「防制校園霸凌因應小組」組織與職掌設置要點

110.02.20 校務會議 通過

壹、依據：

- 一、教育部校園霸凌防制準則

貳、目的：

為防制校園霸凌事件，建立有效之預防機制及精進處理相關問題，特設置防制校園霸凌因應小組(以下簡稱本小組)，執行防制校園霸凌執行計畫。

參、組織及任期：

- 一、本小組設置組員 7 名，由校長、家長會長、學務主任、教務主任、幼兒園主任、兼任輔導老師、教師代表一名組成。
- 二、本小組召集人由校長擔任，負責督導、綜理、核定相關事宜；學務主任負責召開學生獎懲委員會會議；兼任輔導教師負責召開個案輔導會議；小組對外統一發言人由教務主任擔任；其餘成員則按「職掌表」各任其事。
- 三、本小組均為無給職，任期一年，自每年 8 月 1 日至次年 7 月 31 日止，期滿得續任之。組員因故出缺時，應補行聘兼之，其繼任組員之任期至原任期屆滿之日止。
- 四、本小組可視個案需求，延聘社工人員及少年隊等校外相關專業人士為諮詢顧問。
- 五、本小組於每學期發生重大個案時即召開會議，必要時得召開臨時會議。

肆、運作：

- 一、開會時，組員應親自出席，不得委託他人代理出席。
- 二、組員與相關事件有直接利害關係者，應迴避之。
- 三、召開小組會議時，重大案件視處理案情需要，必要時得邀請當事人之班級導師、任課教師列席說明，或通知學生、其父母、監護人或其他關係人到場，給予陳述意見之機會。
- 四、審理案件時應就教育本質之考量，其審議應符合公平及公正原則，並妥為保護當事人之權益，防範資料外洩，以確保當事人之隱私，避免再度受傷害。
- 五、會議內容與經過得不公開之，個別組員之意見應予保密。

六、情節嚴重之個案，立即通報警政及社政單位協處，或向司法機關請求協助。

七、本委員會應有委員二分之一以上出席始得開會；決議事項以超過出席委員二分之一為通過。

八、會議由校長負責召集並擔任會議主席，會議決議之記錄，則由學務處業務承辦人為之。

伍、職掌：本小組應執行下列之職責：

一、應列甲級通報的霸凌事件評估：

- (一)具有欺侮行為。
- (二)具有故意傷害的意圖。
- (三)造成生理或心理侵犯的結果。
- (四)雙方勢力（地位）不對等。
- (五)其他經小組認定為霸凌個案者。

經確定後，

1. 交付學務處進行校安通報，另提報學生獎懲委員會討論議決；
2. 交付兼任輔導教師召開輔導會議，並持續輔導個案追蹤之。

二、重大校安事件評估：

經確定後，

1. 交付學務處進行校安通報，另提報學生獎懲委員會討論議決；
2. 交付兼任輔導教師召開輔導會議，並持續輔導個案追蹤之。

三、其他相關業務：

- (一)規劃防制霸凌課程研發與輔導。
- (二)協助教師實施防制霸凌教育教學活動。
- (三)推展防制霸凌教育宣導活動。
- (四)參加防制霸凌教育相關研習。
- (五)辦理相關研習活動。